

大村社労士事務所 価格表

貴院のニーズに合わせて
4つのプランを用意しています。

勞務顧問

労務顧問の提供サービス		ゴールドプラン	シルバープラン
		充実した15のサービスがフル装備	定期面談・情報提供を中心とした7つのサービス
1	毎月1回の定期面談（労務管理の相談）	○	○
2	メール、電話での相談（回数無制限）	○	○
3	助成金のコンサルティング	○	○
4	最新情報のご提供	○	○
5	弊所主催セミナーへのご優待	○	○
6	各種書式ひな形の提供	○	○
7	臨時業務の特別割引制度の適用	○	○
8	入退社に伴う社会保険の手続き	○	
9	雇用保険の加入、離職に関する手続き	○	
10	労災保険の給付に関する手続き	○	
11	出産、育児、傷病の給付に関する手続き	○	
12	労使トラブルの立会い、解決	○	
13	労使協定書の作成	○	
14	雇用契約書等の労務書類作成	○	
15	就業規則の変更（弊所で作成された方のみ）	○	

労務顧問の料金体系	ゴールドプラン	シルバープラン
事業主・役員・従業員・パート アルバイトを合わせた人員	充実した15のサービスが フル装備	定期面談・情報提供を 中心とした7つのサービス
20人以下	月 5万円	月 3万円
21人～ 50人	月 7万円	月 5万円
51人～100人	月10万円	
101人～200人	月15万円	
201人～300人	月20万円	
301人以上	別途ご相談	月10万円

※ 以下の臨時業務については顧問サービスに含まれません。

- ・ 労働保険の新規適用、廃止、年度更新
- ・ 社会保険の新規適用、廃止、算定基礎
- ・ 助成金、補助金、給付金の申請に関する報酬
- ・ 就業規則、諸規定等の作成、変更

(弊所で就業規則を作成されたゴールドプランのお客様は、顧問契約中何度でも無料で変更可能)

- ・ 給与計算
- ・ 人事制度や賃金制度の設計
など

經營・人事制度顧問

■ 人事制度設計・運用支援

一度仕組化してしまえば、もう従業員の昇給や評価に悩むことはなくなります。

収益の向上、従業員の育成、成長、定着率向上に主眼を置いた弊所独自のノウハウで貴院に合ったフルカスタマイズによる制度設計を行います。

よく受けるご相談として、構築したものの使いこなせず、形骸化してしまっているという話を聞きます。弊所が設計を支援させて頂いた後は、徹底して運用に落とし込んでメンテナンスをしながら貴院に合った人事制度に仕上げていきますので、最後まで責任をもって支援。

【各種制度の設計】

- (1) 評価制度
- (2) 等級制度
- (3) 教育制度
- (4) 賃金制度
- (5) 面談制度
- (6) 昇給・賞与制度
- (7) 人事制度・経営全般に関するご相談



経営・人事制度顧問の提供サービス	ダイヤモンドプラン	プラチナプラン
	経営課題解決を目的としたフルカスタマイズによる人事制度設計サービス	法令対応を目的とした賃金制度設計サービス
毎月1回の定期面談（経営・人事制度）	○	○
評価制度の設計	本格的な評価制度	簡易的な評価制度
等級制度の設計	○	
教育制度の設計	○	
賃金制度の設計	○	○
面談制度の設計	○	
昇給・賞与制度の設計	○	
経営・人事制度顧問の料金体系	ダイヤモンドプラン	プラチナプラン
20人以下	月15万円	月5万円
21人～50人	月25万円	月10万円
51人～100人	月40万円	
101人～200人	月50万円	
201人～300人	月60万円	
301人以上	別途ご相談	月20万円